



## I.P.I.A. “G. FERRARIS” - IGLESIAS

Manutenzione e Assistenza Tecnica - Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera - Servizi Commerciali

Via Canepa – 09016 Iglesias (SU) ☎078140148 [www.ipsiaiglesias.edu.it](http://www.ipsiaiglesias.edu.it)

Codice Fiscale: 81003430923 - Codice univoco fatturazione elettronica: UF4RX2

PEO: [cari02000l@istruzione.it](mailto:cari02000l@istruzione.it)

PEC: [cari02000l@pec.istruzione.it](mailto:cari02000l@pec.istruzione.it)

**Circolare n. 108 del 05.11.2024**

**A tutti i Docenti neo immessi in ruolo**

**Ai rispettivi Tutor**

**AI DSGA**

**Al sito web**

### **Oggetto: Indicazioni per il personale docente ed educativo neo immesso in ruolo A.S 2024/25. Consegna del bilancio di competenze iniziale**

Il DM n. 226/2022, ai sensi dell'articolo 1/118 della legge n. 107/2015, dell'articolo 13/1 del D.lgs. n. 59/2017 e dell'articolo 44, comma 1 – lettera g), del DL n. 36/2022, convertito in legge n. 79/2022 (che ha modificato il sistema di formazione e reclutamento del personale docente delineato dal predetto D.lgs. 59/17), disciplina il nuovo percorso di formazione e periodo annuale di prova in servizio del personale docente ed educativo, in particolare indica le procedure, i criteri di valutazione e le modalità di svolgimento del test finale.

Le nuove disposizioni si applicano a tutto il personale docente ed educativo sottoposto al periodo di prova, cioè a tutti coloro che sono tenuti a svolgere l'anno di prova, compresi i docenti che sono stati immessi in ruolo lo scorso anno scolastico o in anni precedenti, che non hanno ancora svolto il periodo di prova ovvero devono ripeterlo.

Il nuovo percorso prevede attività da svolgere, documentazione da produrre e modalità di valutazione, così articolate:

- ✓ bilancio di competenze iniziale;
- ✓ patto per lo sviluppo professionale;
- ✓ attività formative (per un totale di 50 ore): incontri propedeutici e di restituzione finale (6 ore); laboratori formativi (12 ore); “peer to peer” e osservazione in classe (12 ore); formazione on-line (20 ore)
- ✓ portfolio professionale;
- ✓ bilancio di competenze finale;
- ✓ colloquio e test finale innanzi al Comitato per la valutazione dei docenti;
- ✓ espressione parere da parte del Comitato;
- ✓ valutazione finale del Dirigente Scolastico.

Condizione per il superamento del percorso di formazione e periodo annuale di prova in servizio è lo svolgimento di 180 giorni di effettivo servizio, di cui almeno 120 per le attività didattiche.

Entro il secondo mese dalla presa di servizio, con la collaborazione del docente tutor, il docente in



## I.P.I.A. “G. FERRARIS” - IGLESIAS

Manutenzione e Assistenza Tecnica - Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera - Servizi Commerciali

Via Canepa – 09016 Iglesias (SU) ☎078140148 [www.ipsiaiglesias.edu.it](http://www.ipsiaiglesias.edu.it)  
Codice Fiscale: 81003430923 - Codice univoco fatturazione elettronica: UF4RX2  
PEO: [cari02000l@istruzione.it](mailto:cari02000l@istruzione.it) PEC: [cari02000l@pec.istruzione.it](mailto:cari02000l@pec.istruzione.it)

anno di prova dovrà stilare un bilancio di competenze iniziale, ai fini della personalizzazione delle attività di formazione, anche tenendo conto delle prime attività didattiche svolte.

Il bilancio di competenze iniziale aiuta a verificare i “livelli di partenza” del docente inanno di prova, per poter poi definire gli obiettivi da conseguire nel corso del predetto anno; segue la sottoscrizione, sentito il docente tutor, tra il docente neoassunto e il Dirigente Scolastico del Patto per lo Sviluppo Professionale, che contiene gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, pedagogica, didattico-metodologica e relazionale da raggiungere mediante l’attività formativa attivata dall’Istituzione Scolastica o da reti di scuole.

Al termine del percorso formativo, il docente, con la supervisione del tutor, stilerà il Portfolio professionale e il bilancio di competenze finale, la cui finalità è quella di registrare i progressi di professionalità conseguiti, l’efficacia della formazione realizzata con particolare riferimento ai punti di debolezza evidenziati nel bilancio di competenze iniziale, e gli sviluppi ulteriori da ipotizzare.

La chiusura del percorso prevede il colloquio e il test finale davanti al Comitato di valutazione dell’Istituzione Scolastica, da cui scaturisce il parere del Comitato e la valutazione del Dirigente Scolastico.

Tutti i docenti in servizio in questa Istituzione scolastica sottoposti al periodo di prova, consegneranno **entro il 15 novembre 2024** il bilancio delle competenze iniziali, utilizzando l’apposita modulistica messa a disposizione dall’Indire.

La consegna del documento avverrà con invio all’indirizzo istituzionale [cari02000l@istruzione.it](mailto:cari02000l@istruzione.it).

L’oggetto della e-mail dovrà essere il seguente: COGNOME\_NOME Bilancio iniziale competenze e il file allegato dovrà avere il formato PDF.

Si allega alla presente il DM n. 226/2022 e si invita il personale in indirizzo ad un’attenta lettura.

Il Dirigente Scolastico  
Dr.ssa Giuseppina Tartaglione  
Firma digitale